

Kehityskeskustelu

Kehityskeskustelu on tutkimuksen osalta varadekaanin työtä. Se käydään vuosittain helmi-huhtikuussa. Varsinainen keskustelu kestää keskimäärin vajaan tunnin, mutta sen taustalla on paljon tutkijoille näkymätöntä työtä.

Kehityskeskustelussa päätetään vaatitase ja määritellään suoriutuminen. Vaatitase määritellään tutkijan ja varadekaanin yhteisellä sopimuksella, ja dokumentit sitä varten löytyvät Taikin intranetistä (joka kulkee 2009 lähtien nimellä Onni). Suoritustason varadekaani määrittelee yleensä vasta käytyään koko kierroksen, jolloin näin tietää yleisen suoritustason.

Prosessi alkaa, kun dekaanisto saa ohjeet Taikin keskushallinnosta (joko hallinto- tai koulutuspäällikkö). Prosessi päättyy työnantajan päätöksiin vaatimus- ja suoritustasosta sekä mahdollisten erimielisyyksien käsittelyyn 3-4 kuukautta myöhemmin.

Keskustelua varten tutkijan pitää kerätä joitain dokumentteja ja toimittaa ne varadekaanille:

- CV käsiteltävän vuoden osalta
- Toiveet ja ajatukset kuluvalle vuodelle tavoitteiden asettamista varten
- Mahdollisesti myös selostus muuttuneesta toimenkuvasta.

Keskustelujen jälkeen seuraa päätöksentekovaihe, joka ei näy tutkijoille.

Aikataulu	Sisältö	Vetovastuu
<i>1. Alustava vaihe</i>		
Helmikuun puoliväli	Dekaanisto saa kehityskeskustelua koskevat ohjeet keskushallinnosta	Taikin hallinto- ja koulutuspäälliköt, tutkimuksen varadekaani
Helmikuun loppu	Varadekaani sopii - kehityskeskustelujen ajankohdat tutkijoiden kanssa - suunnittelee keskustelun kulun - kerää muut tarvittavat dokumentit keskushallinnosta sekä Onnista	Varadekaani
Maaliskuun alku	Dekaanisto keskustelee keskenään tavoitteista ja politiikasta	Dekaanisto ja studiopäällikkö
<i>2. Valmistautuminen keskusteluun</i>		
3-4 päivää ennen keskustelua	Tutkija kerää keskustelua varten tarvittavat dokumentit (ks. yllä) ja lähettää ne varadekaanille	Tutkija

Päivä ennen keskusteluja	Varadekaani perehtyy dokumentteihin.	Varadekaani
<i>3. Keskustelut</i>		
Maaliskuun alku – huhtikuun puoliväli	<i>Kehityskeskustelut.</i> Varadekaani käy keskustelut tutkijoiden kanssa	Varadekaani ja tutkijat
Maaliskuun loppu – huhtikuun puoliväli	Dekaanisto jakaa kokemuksia ja vaihtaa kysymyksiä keskustelujen kuluessa	Dekaanisto ja studiopäällikkö
<i>4. Analyysi- ja koostevaihe</i>		
Huhtikuun kaksi viimeistä viikkoa	Varadekaani - analysoi keskustelut - tekee suoritusarvioinnin - koostaa näkemyksen muutostarpeista	Varadekaani
“	Lomakkeet toimitetaan Taikin henkilöstöhallintoon	Varadekaani
<i>5. Viestintä- ja päätöksentekovaihe</i>		
Huhtikuun loppu	Varadekaani keskustelee muiden dekaanien kanssa ja sopii toimenpiteistä saadun palautteen pohjalta	Tutkimuksen varadekaani, dekaani, opetuksen varadekaani, studiopäällikkö
“	Tiedotustilaisuus MO:n henkilöstölle	Dekaanit esittelevät kehityskeskustelujen tulokset ja niistä aiheutuvat toimenpiteet osaston henkilöstölle
<i>6. Työnantajan päätöksenteko</i>		
Toukokuu	Työnantajan päätökset	Työnantajan edustajista muodostuva ryhmä
Toukokuu-syyskuu	Valitusprosessit	Erimielisyyksien sattuessa tutkija voi valittaa, jolloin valitus käsitellään erikseen työnantajan toimesta

8.3.09 Ilpo Koskinen